

DOHODA

**o zabezpečení podmienok vykonávania
absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie**

číslo: 38/§ 51/2011/ŠR

č.sp. 1/2011/6768

č.z.1/2011/11771

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov a § 51 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

Článok I. Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo : **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**

Zastúpený riaditeľkou : **PhDr. Karin Bugalová**

IČO : **37905546**

DIČ : **[REDAKOVANÉ]**

Bankové spojenie : **[REDAKOVANÉ]**

číslo účtu : **[REDAKOVANÉ]**

a

Zamestnávateľ: **Mesto Krásno nad Kysucou**

V zastúpení štatutárom: **Ing. Jozef Grapa**

Sídlo: **1. mája 1255, 023 02 Krásno nad Kysucou**

IČO: **00314072**

DIČ: **[REDAKOVANÉ]**

NACE Rev.2: **84.11 Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie : **[REDAKOVANÉ]**

číslo účtu : **[REDAKOVANÉ]**

u z a t v á r a j ú

v nadväznosti na § 51 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) túto dohodu.

Článok II. Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení a vykonávaní absolventskej praxe pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania praktických skúseností zodpovedajúcich jeho dosiahnutému stupňu vzdelania, ktoré rozšíria jeho možnosti uplatnenia sa na trhu práce.
2. Za absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, sa na účely vykonávania absolventskej praxe považuje, v zmysle § 51 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti, znevýhodnený uchádzač o zamestnanie mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje platené zamestnanie a každý uchádzač o zamestnanie mladší ako 25 rokov veku bez ohľadu na to, či skončil sústavnú prípravu na povolanie a bez ohľadu na to, či získal pravidelne platené zamestnanie

Článok III. Práva a povinnosti úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

1. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorí budú vykonávať absolventskú prax podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe uchádzačov o zamestnanie. Menný zoznam je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
2. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov prerušenia vykonávania absolventskej praxe zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov.
3. Úrad považuje za ospravedlnené prekážky započítané do doby trvania absolventskej praxe najmä:
 - a) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti,
 - b) dobu ošetrovania člena rodiny,
 - c) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdiť.
4. Úrad môže, v prípade predčasného ukončenia vykonávania absolventskej praxe, preobsadiť pracovné miesto vykonávania absolventskej praxe iným absolventom školy, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Dohodnutá doba vykonávania absolventskej praxe sa jej preobsadzovaním nepredlžuje.
5. Pri preobsadzovaní miesta na vykonávanie absolventskej praxe úrad uzatvorí dohodu s iným absolventom školy, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Článok IV. Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie absolventskej praxe pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, *podľa priloženého menného zoznamu* v týždennom pracovnom čase 20 hodín týždenne.
2. Zamestnávateľ sa pre vykonávanie dohodnutej absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie absolventskej praxe, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných pomôcok, ako i všeobecne štandardných pracovných podmienok pre vykonávanie absolventskej praxe,
 - b) oboznámi absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní absolventskej praxe a ochrany pred požiarom s vypracovaním záznamov najneskôr v deň nástupu na vykonávanie absolventskej praxe.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že určí začiatok a rozsah vykonávania absolventskej praxe a bude zadávať úlohy absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, v rámci špecifikácie pracovného miesta a určí druh a spôsob získavania praktických skúseností počas vykonávania absolventskej praxe (väzba na SK NACE Rev. 2 a KZAM), ktoré sú uvedené v prílohe tejto dohody a tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že prideli absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, fyzickú osobu pod vedením ktorej bude absolvent školy, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie, vykonávať absolventskú prax. Fyzická osoba, ktorá bude povinná pomáhať absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, pri plnení zverených povinností.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť evidenciu dochádzky absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu neúčast' absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie na vykonávaní absolventskej praxe, ako aj predčasné skončenie vykonávania absolventskej praxe, najneskôr do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia voľna v rozsahu 10 pracovných dní (najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania absolventskej praxe), ospravedlní neprítomnosť absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny a za ďalšie dni jeho neprítomnosti (napr. vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad).
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť

záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania pod.) a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.

9. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas výkonu absolventskej praxe nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, na vykonávanie absolventskej praxe. Tento záväzok sa vzťahuje na celé obdobie vykonávania absolventskej praxe absolventom školy.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vydá absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe, v ktorom uvedie:
 - druh praktických skúseností a spôsob ich získavania,
 - druh pracovného miesta, na ktorom sa absolventská prax vykonávala,
 - dobu trvania dohodnutej absolventskej praxe,
 - stručné hodnotenie absolventskej praxe.
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že 30% absolventov školy po skončení vykonávania absolventskej praxe zamestná alebo umiestni na trhu práce. V prípade, že zamestnávateľ prijme na výkon absolventskej praxe jedného uchádzača o zamestnanie, zaväzuje sa tohto uchádzača o zamestnanie zamestnať alebo inak umiestniť na trhu práce.

Článok V. Osobitné podmienky

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody, ak zistí, že zamestnávateľ:
 - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky uchádzača o zamestnanie – absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorý vykonáva absolventskú prax,
 - b) nepridelil absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
 - c) závažným spôsobom porušuje práva absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
 - d) nedodržiava túto dohodu.
2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prípade:
 - a) ak absolvent školy, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie, bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie absolventskej praxe,
 - b) vyradenia absolventa školy z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - c) dlhodobej PN, (presahujúcej 30 dní) absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, počas výkonu absolventskej praxe,
3. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody ak absolvent školy, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním absolventskej praxe
 - b) poruší firemné tajomstvo zamestnávateľa.

4. Odstúpenie od dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté do účinnosti odstúpenia od dohody.
5. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody, za ktorú sa bude považovať aj písomný návrh jedného účastníka dohody a písomná akceptácia druhého účastníka dohody.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle Občianskeho zákonníka § 47a. Dohoda zaniká splnením záväzkov účastníkov.
4. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú. Účastníci dohody zároveň podpisom potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov dohody podľa Čl. VI. bod 1.

V Čadci dňa 25.02.2011

MESTO
KRÁSNO NAD KYSUCOU
Ul. 1.mája 1255 ②
IČO: 00314072 DIČ: [redacted]

[redacted]
.....
Ing. Jozef Grapa – starosta
Mesto Krásno nad Kysucou
č.op. [redacted]

[redacted]
.....
PhDr. Karin Bugalová
riaditeľka Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Čadca

Dohodu spracovala, pripravila a svojim podpisom zároveň čestne prehlásila, že osoba, ktorá je uvedená ako oprávnená osoba za zamestnávateľa, túto dohodu aj podpísala: Mgr. Monika Liščáková, podpis: [redacted]

Príloha k tejto dohode : „Menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe“

**Menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie
a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe**

Príloha č.1 Dohoda č. 38/§51/2011/ ŠR o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, podľa § 51 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Priezvisko, meno, titl. absolventa školy	Druh pracovného miesta	Druh a spôsob získavania praktických skúseností vo väzbe na SK NACE Rev. 2 ^{1/} a KZAM ^{2/}	Požadovaný stupeň vzdelania	Doba vykonávania absolventskej praxe (termín od - do)	Doba vykonávania absolventskej praxe (počet pracovných dní v týždni)	Miesto vykonávania absolventskej praxe (adresa)	Fyzická osoba, pod ktorej vedením bude absolvent školy vykonávať absolventskú prax (meno, priezvisko, titul a funkcia alebo profesia)
Beáta Jacková	Administratívny pracovník	Administratívne práce	SŠ	01.03.2011-31.08.2011	5	Ul. 1.Mája 1255, Krásno nad Kysucou	Jozef Rucek – IT technik
Vypracoval. Mgr. Monika Liščáková		Telefonický kontakt: [REDACTED]					
E-mail: [REDACTED]							
Dátum: 25.02.2011							

[REDACTED]
PhDr. Karin Bugalová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

^{1/} SK NACE Rev. 2 - Štatistická klasifikácia ekonomických činností (Vyhláška ŠÚ SR č.306/2007 Z.z.)

^{2/} KZAM - Opatrenie ŠÚ SR č.16/2001 Z.z., ktorým sa vyhlasuje klasifikácia zamestnaní